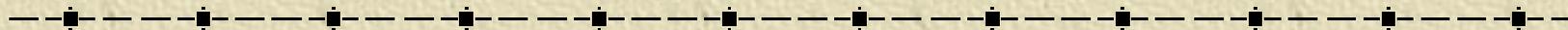


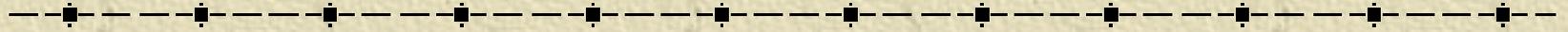
I ENCUENTRO REGIONAL. 9º SEMINARIO-TALLER SOBRE DPMC
Colonia del Sacramento, Uruguay. 4-6 Octubre, 2007



IMPACTO DEL DPMC EN LA PRÁCTICA MÉDICA

Dr. Helios Pardell
Director de SEAFORMEC
Secretario Ejecutivo del CCFMC
Responsable del área de DPC/FMC de la Fundación Educación Médica

OBSOLESCENCIA PROFESIONAL



Se mide por el Tiempo Medio de reducción de la competencia profesional a un 50% de la que se poseía al acabar los estudios correspondientes

(SS Dubin. Am Psychol. 1972; 27: 486-98)

OBSOLESCENCIA EN MEDICINA

Por los años 1970s, el Tiempo Medio se estimaba en 5 años

(Rosenow EC)

Actualmente, con toda probabilidad es más corto

FACTORES RELACIONADOS CON LA OBSOLESCENCIA

-
- Pérdida de la noción de cambio
 - Pérdida de la capacidad de aprender
 - Educación anclada en el pasado
 - Pérdida de la motivación para el autoaprendizaje
 - Niveles limitados de aspiración individual
 - Obligaciones familiares
 - Deseo de mantener el "statu quo"
 - Ausencia de un marco educativo amplio para desarrollar habilidades conceptuales
 - Pérdida de capacidad de percibir el potencial de cambio
 - Discordancia entre las expectativas del individuo y las de la organización en la que trabaja

(Burack EH, Pati CG. 1970; Dubin SS. 1972)

COMBATIR LA OBSOLESCENCIA



La principal herramienta es la **MOTIVACIÓN**.

La **MOTIVACIÓN** es un proceso multifactorial complejo, sobre el que puede intervenir a través de dos actuaciones fundamentales:

Palo (Stick) Sanciones

Zanahoria (Carrot) Incentivos/Estímulos

INCENTIVOS/ESTÍMULOS

- **Formación Médica Continuada (FMC)**

Tradicional

Impacto Limitado

- **Desarrollo Profesional Continuo (DPC)**

Actual

Impacto en estudio

DEFINICIÓN DE FORMACIÓN MÉDICA CONTINUADA

Toda actividad formativa orientada a mantener/mejorar los conocimientos, habilidades y actitudes del médico (competencia), una vez éste ha obtenido el título básico y de especialista, que no suponga una nueva titulación exigible.

DEFINICIÓN DEL DPC

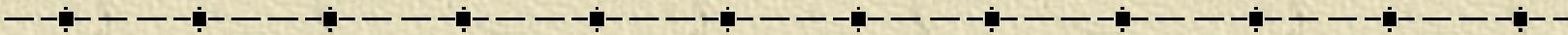
Reconocimiento público, expreso y de forma individualizada del desarrollo alcanzado por un médico en cuanto a competencia, experiencia en las tareas asistenciales, docentes y de investigación, así como en cuanto al cumplimiento de los objetivos asistenciales e investigadores de la organización en la que presta sus servicios

(LOPS. Art 37.1)

CARACTERÍSTICAS DEL DPC

-
- EL DPC individual es una responsabilidad ética y deontológica del médico
 - El DPC ha de renovar los conocimientos, habilidades y actitudes de cada profesional pero, sobre todo, ha de inducir el cambio de la conducta profesional frente al desarrollo científico, tecnológico y social
 - El responsable del DPC es el propio profesional, en base a sus principios éticos y a las pautas de sus organizaciones profesionales
 - El DPC debe comportar un reconocimiento social y de las asociaciones profesionales. Por su parte, los empleadores deben ser sensibles a este reconocimiento
 - La acreditación del DPC de los médicos corresponde a las asociaciones profesionales: colegios y sociedades científicas

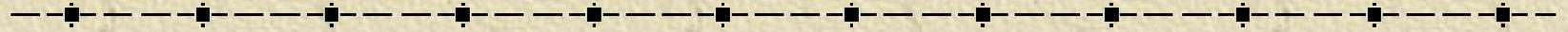
COMPONENTES DEL DPC

- 
- Formación Médica Continuada (FMC)
 - Actividad asistencial
 - Actividades de investigación, docencia y gestión clínica
 - Otras actividades de perfeccionamiento profesional
 - Ética y profesionalismo

ACREDITACIÓN DE LA FMC/DPC. MODALIDADES

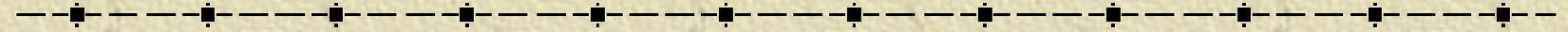
- Acreditación de Individuos
- Acreditación de Instituciones
- Acreditación de Actividades

ACREDITACIÓN DE ACTIVIDADES DE FMC/DPC



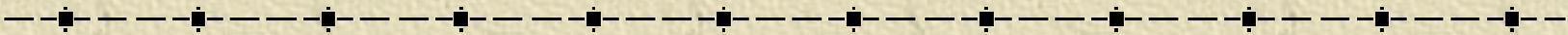
Adjudicación de Créditos a una determinada actividad de FMC/DPC, en base a su duración y a determinados factores cualitativos moduladores

UTILIZACIÓN DE LOS CRÉDITOS DE FMC/DPC

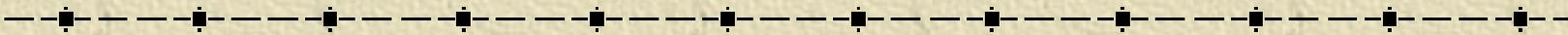


- Revalidación (Relicencia, Recertificación)
- Carrera Profesional
- DPC
- Otras iniciativas de promoción profesional individual

DPC Y CALIDAD

- 
- Mejora de la calidad asistencial a través del DPC
 - Calidad en el DPC

DPC Y CALIDAD ASISTENCIAL



- Mantenimiento/mejora de la competencia individual (conocimientos, habilidades y actitudes)
- Estímulo de la autorreflexión
- Mejora del profesionalismo y la ética

CALIDAD EN EL DPC. ACTIVIDADES

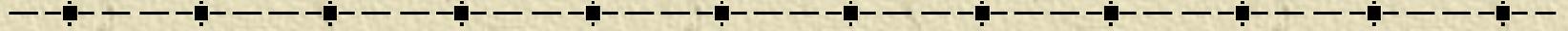
-
- Acreditación de la FMC/DPC
 - Reflexión (tutorizada)
 - Evaluación de la competencia
 - Estándares de práctica
 - Iniciativas de regulación (Revalidación)
 - Iniciativas orientadas a afrontar adecuadamente los errores médicos
 - Iniciativas orientadas a reducir las variaciones de la práctica médica

CALIDAD EN EL DPC. ÁREAS

-
- Misión y resultados
 - Metodología de aprendizaje
 - Médico individual
 - Proveedores de FMC/DPC
 - Contexto educativo y recursos
 - Evaluación de métodos y competencias
 - Organización
 - Mejora continua

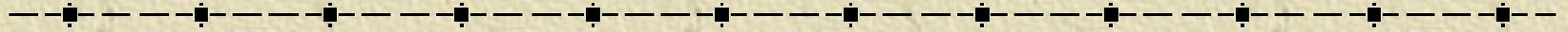
(WFME. 2003)

DEBE SER OBLIGATORIA LA FMC/DPC



- **NO** Incentivos (Económicos, profesionales,...)
- **SI** Requerimientos (Revalidación)

REVALIDACIÓN



Requerimientos periódicos para mantener determinado determinado estatus profesional

- **Relicencia:** Mantenimiento de la licencia de ejercicio
- **Recertificación:** Mantenimiento de la certificación/titulación de especialista