

***Primer Encuentro Regional  
Noveno Seminario – Taller en DPMC***

**Subgrupo del GTIP  
Educación Permanente en Salud –EPS\_**

4-6 de Octubre 2007  
Colonia del Sacramento Uruguay

# Integración del sub grupo de EPS

- Dr. Arturo Altuna
- Dra. Silvia Da Luz
- Prof. Dra. Rosa Niski
- Prof. Dr. José Luis Peña

Asesora pedagógica

Lic. Adriana Careaga

**EPS:** Una estrategia de  
intervención educativa dirigida  
a los equipos de salud.

# ¿Por qué es importante esta estrategia?

*PORQUE*



- se dirige a la totalidad del equipo de Salud
- se inicia a partir de la identificación de los problemas que se viven en el trabajo
- se resuelven por y para el trabajo (Rovere)

# ¿Cómo impacta?

- Mejora la comunicación entre los integrantes del equipo.
- El grupo empieza a conocer en profundidad el trabajo de todos.
- Profundiza el quehacer interdisciplinario.
- Cada uno se apodera de su lugar de trabajo.
- Genera un ambiente colaborativo.

# ¿Cómo impacta? (cont.)

- Se encuentra la solución de los problemas entre todos.
- Genera sentimientos de pertenencia.
- Aumenta la autoestima.
- Mejora la capacidad de resolución de conflictos.
- Promueve la capacidad crítica individual y colectiva.
- El equipo se transforma en un factor de cambio.
- Mejora la organización, la gestión y la calidad de la atención.

# ¿Cómo se debe realizar la capacitación?

- En los lugares de trabajo (porque cada lugar, cada equipo, la inserción del equipo, los vínculos, las historias, son diferentes).
- Supervisión capacitante.

# Etapas del proceso de EPS

- Identificación de problemas.
- Búsqueda conjunta de solución a los mismos.
- Puesta en marcha de las soluciones.
- Reflexión crítica sobre las prácticas cotidianas de trabajo en forma permanente.
- Evaluación
- Seguimiento y monitoreo

# **Objetivo principal de este grupo de trabajo específico en el marco del GTIP**



- **Formar una masa crítica de personas capacitadas, que permita la implementación de esta estrategia en múltiples lugares de trabajo del país**

# A modo de cierre

- Esta estrategia importa porque se relaciona con otros procesos tales como:

- administración de recursos humanos,
- capacitación de RRHH,
- sistema nacional integrado de salud
- cambio de modelo de atención

y fundamentalmente con:

- el cambio de actitudes de los miembros del equipo: *se aprende colectivamente, con los otros, desde un nosotros abierto ,atento y reflexivo.*

**Muchas gracias por su atención.**